INASKA CONSORCIO	EVALUACIÓN DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, TALENTO HUMANO Y SEGURIDAD VIAL	CÓDIGO: RH-F-09
		VERSIÓN:03
		FECHA: 04/12/2024

NOMBRE: Natalia Giraldo Vasquez	**FIRMA:** Natalia Giraldo V.
CARGO: Ing. Ambiental	**FECHA:** 06/03/2025

OBJETIVO: Conocer el grado de asimilación en el conocimiento impartido en la Inducción / reinducción en seguridad y salud en el trabajo.

1. ¿Cuáles son las Políticas con las que cuenta la empresa?

a. Politica Integral SSTQ
b. Politica de Convivencia
c. No consumo de alcohol, drogas y tabaquismo
d. Seguridad Vial

2. ¿Cual, o cuales, de los siguientes, son los objetivos de la compañía en Seguridad, Salud en el Trabajo SG SST?

a. Realizar inspecciones de seguridad.
d. Dotar a todos los empleados de protectores auditivos.

3. ¿Cuáles son las responsabilidades ante el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

a. Informar mi estado de salud
b. Cumplir normas, reglamentos del S_G SST
c. Procurar el cuidad de mi salud
d. Informar a la empresa los peligros y riesgos
e. Participar en las capacitaciones SST

4. El principal objetivo de la política de calidad es:

b. Cumplir con la normatividad legal.
c. Identificar peligros.
d. Ninguna de las anteriores.

5. Mencione el nombre de 2 elementos de protección personal que debe usar

1. Casco
2. Botas Punta de Acero

6. ¿De las siguientes actividades, ¿cuáles son las funciones del COPASST?

c. Realizar mediciones de agua.
f. Comprar los elementos de protección personal.

7. Seleccione con una "X" 3 riesgos al que puede estar expuesto en el área de trabajo

Locativo	X	Biomecánico	X	Eléctricos			
Ruido		Biológico		Químico			
Psicosociales	X	Trabajo en altura		Viales			

8. ¿Cuál de los siguientes enunciados corresponde a una evacuación segura en caso de una emergencia? Marque una "X"

Autoprotegerse	X	Correr		Gritar	
Dirigirse al punto de encuentro	X	Conservar la calma	X		

9. Mencione al menos 3 Normas de Seguridad que la empresa ha determinado para los trabajadores y visitantes.

1. Usar los EPP
2. No ingresar a obra sin tener las afiliaciones al SGSS
3. Si hay fugas de GAS, retirtarse del area.

10. Mencione 2 tareas críticas identificadas en la matriz de peligros:

1. Trasiego se sustancias quimicas
2. Cortes sobre asfalto o concreto

11. Seleccione cual es la señal de alarma establecida para su centro de trabajo:

a. El grito del brigadista b. Una señal de luz roja c. d. Un sonido de emergencia

AGRADECEMOS SU ATENCIÓN Y SUS APORTES A ESTE CUESTIONARIO, YA QUE SON DE SUMA IMPORTANCIA PARA MEJORAR NUESTRO SISTEMA GESTION EN SEGURIDAD, SALUD Y SALUD EN EL TRABAJO

INASKA CONSORCIO	EVALUACIÓN DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, TALENTO HUMANO Y SEGURIDAD VIAL	CÓDIGO: RH-F-09
		VERSIÓN:03
		FECHA: 04/12/2024

12. ¿Qué es la seguridad vial?

b. Un sistema que busca organizar las vías.
c. Se refiere al derecho a circular libremente por el territorio nacional.
d. Es el Código Nacional de Tránsito.

13. Los riesgos viales más comunes son:
a. Exceso de velocidad y falla mecánica.
b. Conducción bajo efectos de alcohol y drogas.
c. Aceleraciones y frenados bruscos

b. Peatones, ciclistas, transporte público, transporte de carga, automóviles y motocicletas.

14. ¿Cuál es el orden de prioridad de los actores viales? Unir con una flecha el actor vial y el numero según corresponda.



15. Cómo conductor debo aplicar ciertos controles enfocados a la seguridad vial, estos controles incluyen:
a. Verificar la inspección Pre Operacional antes de iniciar el recorrido.
b. Respetar y acatar todas las normas y señales de tránsito.
c. Nunca conduzca bajo los efectos de alcohol o drogas.
d. Usar adecuada y permanentemente el cinturón de seguridad.

16. ¿Como evitar la fatiga?
a. Dormir 8 horas antes de conducir y hacer pausas cada 2 horas.
b. Mantenerse hidratado y evitar música demasiado relajante.
c. Mantener una temperatura y ventilación adecuada al interior del vehículo.

e. Ninguna de las anteriores

17. La empresa concederá a sus trabajadores los permisos necesarios en los siguientes casos:
A. Derecho al sufragio y citas médicas.
b. Grave calamidad doméstica y licencia remunerada por luto.

d. Ninguna de las anteriores.

18. Para que los permisos sean otorgados, el trabajador debe:

b. Tomar el permiso sin previo aviso y al regresar presentar la constancia.
c. No avisar ni presentar justificación del permiso.

19. La empresa concederá a los trabajadores la licencia remunerada por luto de:
a. 10 días hábiles

c. 8 días hábiles
d. 15 días hábiles

20. Los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un (1) año tienen derecho a:
a. Diez (10) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas.
b. Doce (12) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas.
c. (15) días

21. Para proceder a la liquidación de los derechos económicos, el trabajador debe:
a. Firmar acta de entrega con su jefe inmediato.

c. No hacer acta de entrega.
D. Informar de manera verbal al jefe inmediato.

AGRADECEMOS SU ATENCIÓN Y SUS APORTES A ESTE CUESTIONARIO, YA QUE SON DE SUMA IMPORTANCIA PARA MEJORAR NUESTRO SISTEMA GESTION EN SEGURIDAD, SALUD Y SALUD EN EL TRABAJO